

PERIODIEKE RAPPORTAGE

Januari – Juni 2024

10-10-2024



CO₂-PRESTATIELADDER

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	- 2 -
1. BASISGEGEVENS.....	- 3 -
2. AFBAKENING	- 4 -
3. BEREKENINGSMETHODIEK.....	- 6 -
4. ANALYSE VAN DE VOORTGANG.....	- 7 -

Inleiding

Als onderdeel van haar implementatie van de CO₂-prestatieladder rapporteert Boy Limmen elk halfjaar over de CO₂-uitstoot, maatregelen en voortgang op de reductiedoelstellingen.

Deze periodieke rapportage beschrijft de volgende aspecten

- Een analyse van de CO₂-uitstoot van 2023 H1 gebaseerd op de meest actuele cijfers.
- De voortgang op reductiedoelstellingen door analyse van trends.
- Eventuele wijzigingen in de berekeningsmethode

Het opstellen van de “Periodieke rapportage” is onderdeel van de stuurcyclus binnen het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het Kwaliteitsmanagementplan.

Deze periodieke rapportage beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 7.3 uit de ISO 14064-1. Een koppelingstabel vindt u hieronder.

§ 7.3 ISO 14064-1	Periodieke rapportage
a	§ 1.1
b	§ 1.2
c	§ 1.4
d	§ 2.1
e	§ 4.2
f	§ 3.7
g	§ 3.6
h	§ 3.5
i	§ 4.2
j	§ 1.3 + § 4.1
k	§ 3.4 + § 4.1
l	§ 3.1
m	§ 3.3
n	§ 3.1
o	§ 4.5
p	Inleiding
q	§ 1.5

Tabel 1: Koppelingstabel Periodieke Rapportage en § 7.3 uit de ISO 14064-1

1. Basisgegevens

1. Beschrijving van de organisatie

Boy Limmen houdt zich bezig met sloopwerken en asbestsaneringen.

Verantwoordelijkheden:

- Eindverantwoordelijke (directie-verantwoordelijke): M. Lemmens Honig, J. Duijff
- Verantwoordelijke stuurcyclus (CO₂-coördinator): J. Duijff
- Contactpersoon emissie-inventaris: B. de Ruijter

2. Basisjaar

Het basisjaar is 2022.

3. Rapportageperiode

Deze periodieke rapportage beschrijft de CO₂-emissies tot en met 2024 H1.

4. Verificatie

De emissie inventaris is nog niet geverifieerd, dit zal 28-10-2024 plaatsvinden.

2. Afbakening

1. Organisatorische grenzen

De organisatorische grenzen zijn bepaald met behulp van de operationele zeggenschapsmethode en de uittreksels van de Kamer van Koophandel.

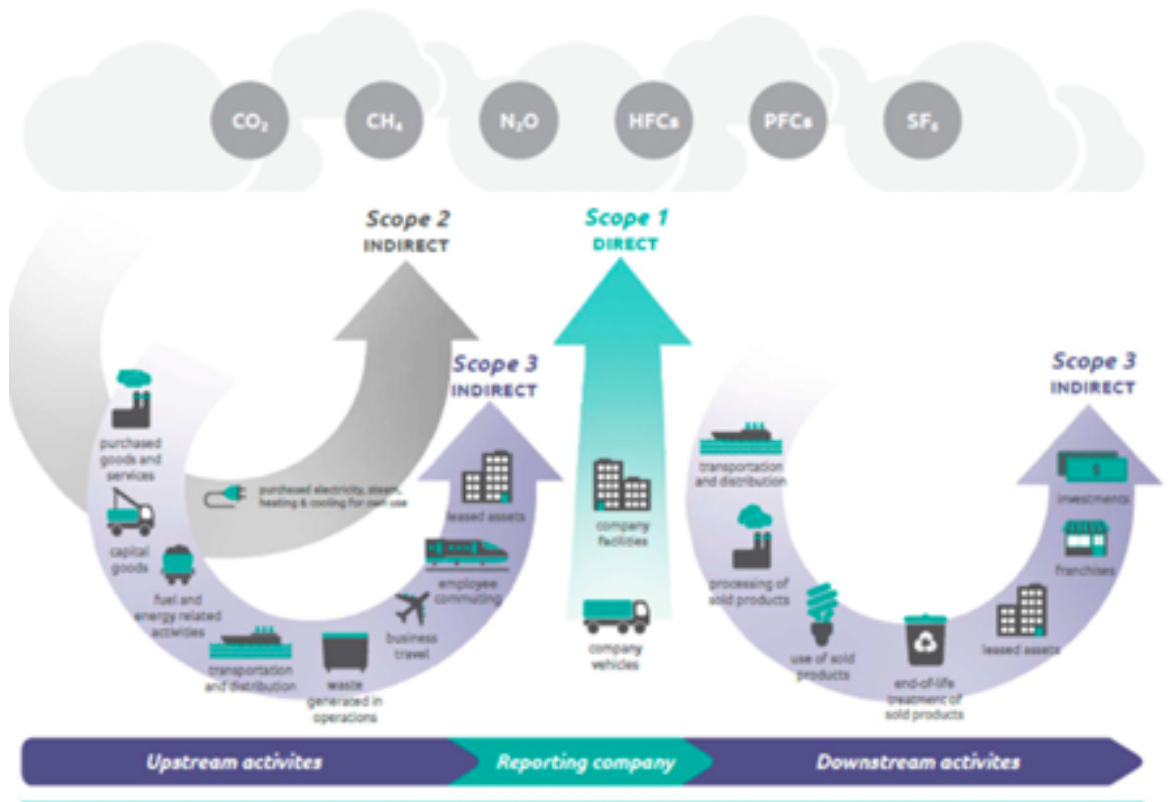
Organisatiestructuur

De organisatorische grenzen zijn bepaald met behulp van de operationele zeggenschapsmethode en de uittreksels van de Kamer van Koophandel.

Boy Limmen Sloopwerken B.V.

2. Operationele grenzen

Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën. In de scope-indeling van de CO₂-Prestatieladder houdt dit het volgende in:



Figuur 1. Scope indeling CO₂-Prestatieladder

Als onderdeel van het energiemanagementsysteem wordt een energie beoordelingsverslag actueel gehouden dat de energiegebruikers binnen de organisatie beschrijft en een overzicht geeft van de emissiebronnen. Als er binnen de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden het energie beoordelingsverslag en de emissie-inventaris aangepast.

De wijzigingen binnen de emissiestromen in de afgelopen periode zijn:

- De volgende investeringen zijn gedaan in het afgelopen half jaar.
- Radiatoren geïnstalleerd op kantoor als hoofdverwarming;
- IR en airco verwarming uitgezet;
- LED verlichting vervangen in de werkplaats;
- Zonnepanelen omvormer opgehangen / panelen nadat dak is gerepareerd;
- Laadpaal geïnstalleerd.

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:

Scope 1:

- Brandstofverbruik wagenpark (bedrijfswagens);
- Brandstofverbruik materieel;
- Gasverbruik (kantoor).

Scope 2:

- Elektriciteit bedrijfspand;

3. Projecten met gunningsvoordeel

In deze periode zijn geen projecten met gunningsvoordeel actief.

3. Berekeningsmethodiek

Het opstellen van de periodieke rapportage is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek (3.1) CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

1. Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren

Het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO (3.1) vormt de basis voor de berekeningen binnen elke periodieke Rapportage. De emissiefactoren zoals genoemd op de website www.co2emissiefactoren.nl worden aangehouden. Voor een lijst met de gebruikte conversiefactoren binnen deze periodieke rapportage, zie de website www.co2emissiefactoren.nl. Berekeningen in deze rapportage zijn gedaan aan de hand van de meterstanden en facturen.

2. Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel

Geen

3. Wijzigingen berekeningsmethodiek

Geen

4. Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er zijn geen herberekeningen uitgevoerd.

5. Uitsluitingen

In deze periodieke rapportage zijn AdBleu en Aspen uitgesloten. Ondanks deze uitsluiting wordt voldaan aan de eis dat meer dan 80% van de CO₂-emissie is meegenomen in deze rapportage.

6. Opname van CO₂

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO₂ plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

7. Biomassa

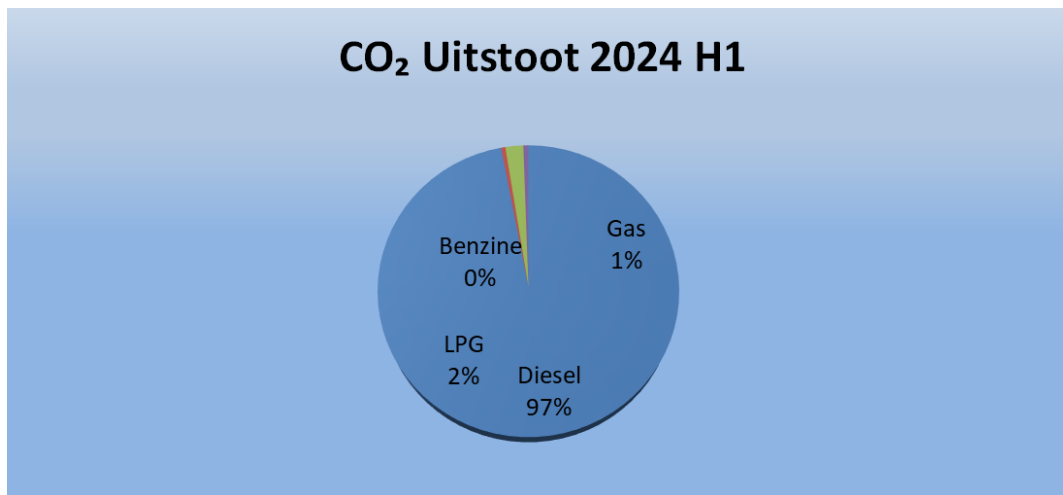
Er is in de afgelopen periode niet direct gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

4. Analyse van de voortgang

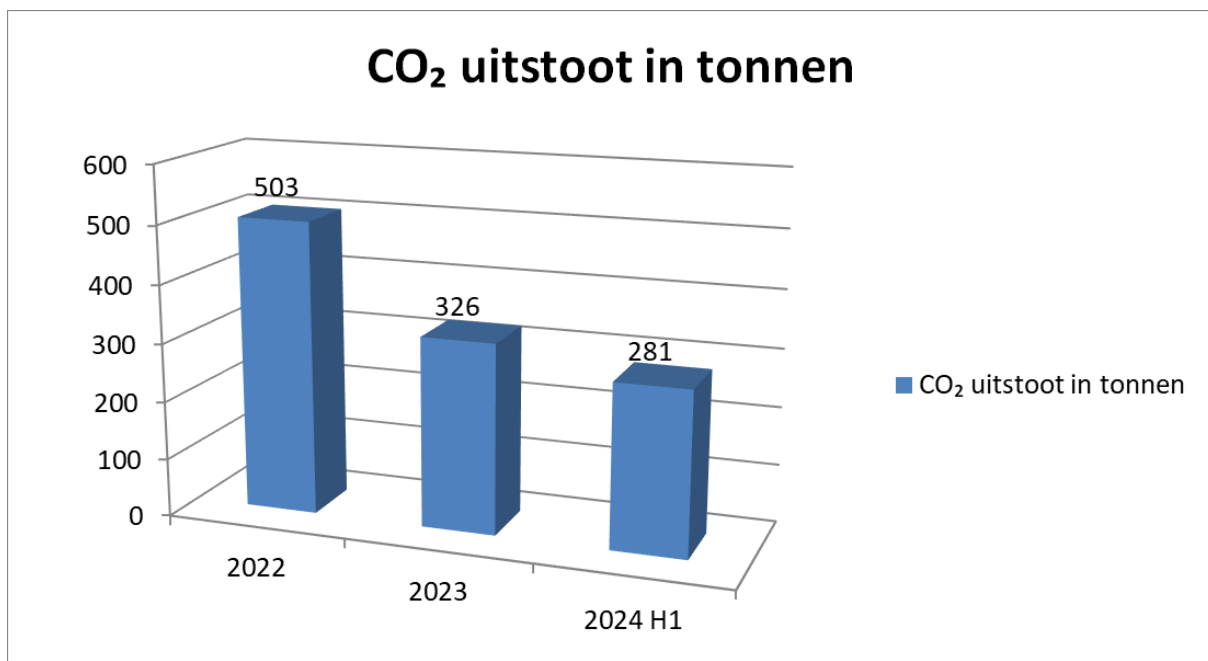
1. Directe & indirecte emissies 2024 H1

In de eerste helft van 2024 bedroeg de CO₂-footprint van Boy Limmen ca. 280 ton CO₂. Het lijkt het erop dat de uitstoot over heel 2024 zal stijgen ten opzichte van 2023. Dit komt mede door de grote projecten met machines waarbij veel brandstof wordt verbruikt.

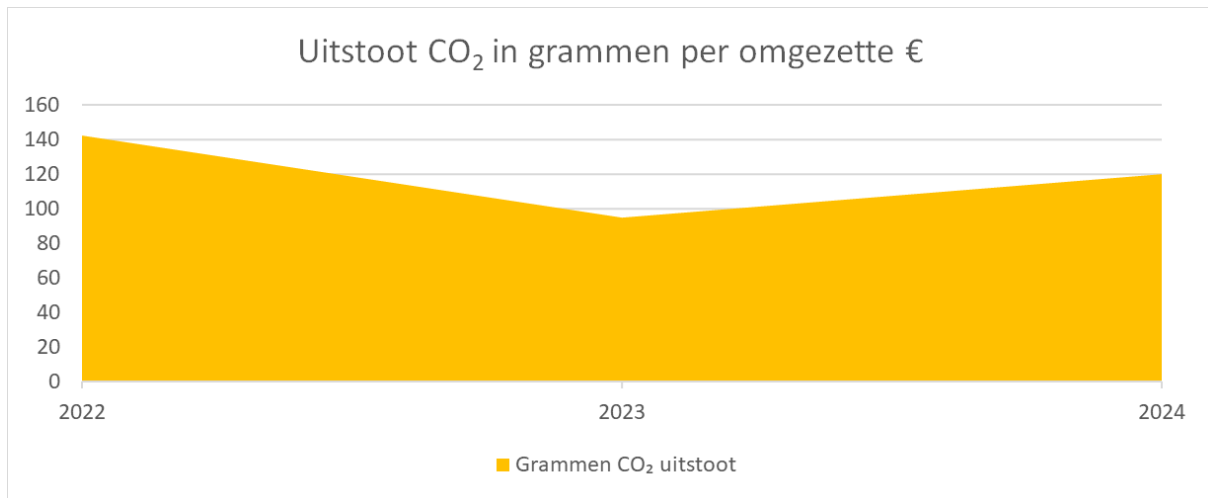
Als we naar de verdeling kijken, dan is te zien dat 100% van de uitstoot wordt veroorzaakt door het brandstofverbruik van bedrijfswagens en materieel.



2. Trends



3. Voortgang reductiedoelstellingen



Conclusie

Scope 1 Jaar doelstelling 2025

De jaardoelstelling voor 2025 is een afgeleide van de doelstelling 2027 en bedraagt 2% CO₂-reductie per euro omzet. Dit wordt bereikt door de volgende maatregelen:

- Vervanging van het wagenpark;
- Vergroten van de kennis t.a.v. CO₂-reductie bij het personeel;
- Actief gebruik Start/stop systeem op kraan.

Op dit moment is te zien dat een stijging in de uitstoot wordt gerealiseerd. Dit is mede te danken aan de verschuiving van werkzaamheden. In 2024 zijn er veel grote projecten waarbij kraanwerkzaamheden worden uitgevoerd. Het verbruik van diesel wordt daarmee exponentieel toegenomen.

Evaluatie voortgang doelstelling 2024 Scope 1

T.a.v. Scope 1 is een procentuele stijging gemeten in gram CO₂ / € omzet van ca. 24% ten opzichte van 2023. Ten opzichte van het basisjaar 2022 is het wel nog een daling van 15%. Nu wordt er een uitstoot gemeten van ca. 120 gram / euro omzet. Dit is een daling van 22 gram in H1 2024 t.o.v. basisjaar 2022.

Dit komt mede doordat er in 2024 veel projecten zijn die voornamelijk met de machines uitgevoerd worden. Tevens zijn er meerdere kranen ingehuurd waardoor ons gezamenlijk dieselverbruik exponentieel is gestegen.

Scope 2 Jaardoelstelling 2024

De jaardoelstelling voor 2024 is een afgeleide van de doelstelling 2027 en bedraagt 2% reductie. Dit wordt mede bereikt door de volgende maatregelen:

- Vervangen airco verwarming naar CV verwarmde radiatoren;

- Plaatsen zonnepanelen (uitgesteld door slechte conditie van de dakbedekking);
- Vergroten van de kennis t.a.v. CO₂-reductie bij het personeel.

Evaluatie voortgang doelstelling 2024 Scope 2

T.a.v. Scope 2 is een daling gemeten van ca. 21%, oorzaak hiervan is de infrarood vloerverwarming op het kantoor is uitgeschakeld. Deze wordt nu verwarmd middels een airconditioning met warmtepomp. In H1 2024 is te zien dat dit verder af is genomen doordat er een gasgestookte CV ketel is geplaatst. De uitstoot verschuift dus naar Scope 1.

4. Onzekerheden

Geen.

5. Medewerker bijdrage

Boy Limmen maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO₂-reductie:

- Medewerkers kunnen contact op nemen met de CO₂-coördinator voor ideeën met betrekking tot de CO₂-reductie;
- Medewerkers kunnen letten op het brandstof- en elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewust omgang hiervan;
- Personeelsvergaderingen met CO₂-reductie als vast agenda punt;
- Uitvoerdersvergaderingen met CO₂-reductie als vast agenda punt;

De medewerkers hebben in deze periode de volgende acties ondernomen:

- Ze zijn bewust omgegaan met het verbruik van brandstof en elektriciteit;
- Medewerkers hebben deelgenomen aan een toolboxmeeting over milieu en CO₂-reductie.

6. Verbeterpunten

Als verbeterpunten zijn de volgende investeringen gepland:

- Materieel vervangen (continu);
- Wagenpark vervangen (continu);
- Vervanging handgereedschap voor elektrisch handgereedschap heeft voorkeur;
- Onderzoeken cursus het nieuwe draaien;
- Bewegingsmelders in de loods voor verlichting werkplaats;
- Personeelsvergaderingen met CO₂-reductie als vast agenda punt.

Tevens wordt er onderzoek gedaan naar het toepassen van:

- Uitlezen van verbruik kranen per draaiuren;
- Start/stop systeem op Volvo implementeren;
- Start/stop systeem op Komatsu actualiseren / actief benoemen aan chauffeur;