

# Jaarplan CO<sub>2</sub> 2024

11 December 2023

The logo for BOY consists of the letters 'BOY' in a bold, dark grey, sans-serif font. The letter 'O' is a solid orange circle. The letter 'Y' is a stylized, dark grey shape with a horizontal bar on the right side.

**LIMMEN**

S L O O P W E R K E N &  
A S B E S T S A N E R I N G

## **Inhoud**

|   |   |
|---|---|
| 1. Reductiedoelstellingen.....                                  | 3 |
| Bedrijfsdoelstelling .....                                      | 3 |
| Scope 1 .....   | 3 |
| Scope 2 .....   | 3 |
| 2. Maatregelen en initiatieven .....                            | 4 |
| 2.1 Maatregelen .....   | 4 |
| 2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen ..... | 4 |
| 2.3. Initiatieven.....  | 4 |
| 2.4. Keten initiatief .....                                     | 4 |
| 2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames.....                 | 5 |
| 2.6. Projecten met gunningvoordeel.....                         | 5 |
| 3. Communicatie.....  | 6 |

## 1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

### Bedrijfsdoelstelling

De directie van Boy Limmen Sloopwerken B.V. (hierna Boy Limmen) heeft de volgende reductiedoelstelling gesteld.

#### Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 10% CO<sub>2</sub> reductie in 2027 ten opzichte van 2022.

Reductiedoelstelling per jaar is 2% CO<sub>2</sub> reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel;
- Verwarming kantoor/ kantine.

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op projecten:

- Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
- Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt voor projecten.

#### Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2: 10% reductie (verbruik) in 2027 ten opzichte van 2022.

Reductiedoelstelling per jaar is 2% reductie (verbruik).

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten, voor administratie(computers) en in de werkplaats voor onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt.

## 2. Maatregelen en initiatieven

### 2.1 Maatregelen

De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

| Maatregel  | Verantwoordelijke | Tijdsbestek | Beschikbare middelen | Verwachte reductie | Scope |
|--|-------------------|-------------|----------------------|--------------------|-------|
| CO <sub>2</sub> zuinige voertuigen/<br>materieel   | Directie          | 2022 - 2027 | Financiering         | 2%                 | 1     |
| Campagne bewustwording:<br>- Communicatie over het nieuwe rijden/draaien<br>- Communicatie voortgang<br>- Banden op spanning<br>- MT overleg CO <sub>2</sub> | KAM coördinator   | 2022 - 2027 | Tijd<br>Communicatie | 3%                 | 1     |
| Campagne bewustwording:<br>- Bewegingsmelders verlichting  | Directie          | 2023 - 2023 | Financiering         | 1%                 | 2     |
| Plaatsen elektrische/<br>hybride Cv-ketel  | Directie          | 2023 - 2025 | Financiering         | 5%                 | 2     |

### 2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO<sub>2</sub> reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

### 2.3. Initiatieven

De deelname aan initiatieven door Boy Limmen wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

### 2.4. Keten initiatief

Boy Limmen heeft zich als deelnemer aangemeld bij het Initiatief CO<sub>2</sub> reductie van KAM-adviseur Holland. Het initiatief heeft als doelstelling: "Gezamenlijk te streven naar CO<sub>2</sub> reducerende werkwijzen en duurzame methoden".

Deelnemers: KAM-adviseur Nederland B.V., MSO-groep en overige aannemers uit voornamelijk de grond-, weg- en waterbouwbranche.

Minimaal tweemaal per jaar (en indien meer gewenst) worden bijeenkomsten georganiseerd door KAM-adviseur Nederland B.V. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO<sub>2</sub> reductie, omgang met projecten en CO<sub>2</sub>, mogelijkheden tot verduurzamen van het bedrijf en eventuele ketenpartners. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.

## 2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

| <b>Sector- en keteninitiatieven omtrent CO<sub>2</sub> reductie</b>   |  |
|---|--|
| 1 Miljoen druppels<br>Het project 1.000.000 druppels stelt zich tot doel om een miljoen mensen duurzamer te maken. Zo ontwikkelen ze samen een duurzame maatschappij  | Boy Limmen heeft besloten dat dit initiatief (nog) niet bij de organisatie past. |
| Duurzaam GWW<br>De partijen zetten zich individueel én samen (pro) actief in om duurzaamheidsdoelen in de GWW-sector te behalen.  | Boy Limmen heeft besloten dat dit initiatief (nog) niet bij de organisatie past. |
| Duurzame leverancier:<br>Duurzame leverancier is het platform voor organisatie die investeren in duurzaamheid. Het initiatief helpt bij de opzet van een duurzame bedrijfsvoering en opdrachtgevers bij het vinden van een duurzame leverancier.  | Boy Limmen heeft besloten dat dit initiatief (nog) niet bij de organisatie past. |
| 'Sturen op CO <sub>2</sub> ':<br>Het Sectorinitiatief 'Sturen op CO <sub>2</sub> ' is in het najaar van 2014 van start gegaan. Tijdens de bijeenkomsten wordt kennis aangereikt over tal van onderwerpen uit de praktijk. Tevens wisselen de deelnemers uitgebreid informatie met elkaar uit over relevante onderwerpen hierover. | Boy Limmen heeft besloten dat dit initiatief (nog) niet bij de organisatie past. |

## 2.6. Projecten met gunningvoordeel

In 2022/2023 zijn er geen projecten met gunningsvoordeel aangenomen.

### 3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

|                                     | <b>Doelgroep</b>                  | <b>Boodschap</b>  | <b>Middel</b>           | <b>Frequen-<br/>tie</b> | <b>Verant-<br/>woordelijke</b> |
|-------------------------------------|-----------------------------------|---|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| <b>Intern</b>                       | Medewerkers                       | Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen          | Toolbox/<br>nieuwsbrief | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
|                                     | Medewerkers                       | Projecten met gunningsvoordeel                          | Toolbox/<br>nieuwsbrief | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
|                                     | Medewerkers                       | Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf | Toolbox/<br>nieuwsbrief | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
|                                     | Medewerkers                       | De behaalde besparingen in CO <sub>2</sub> -uitstoot    | Toolbox/<br>nieuwsbrief | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
|                                     | Medewerkers                       | Individuele bijdragen van medewerkers                   | Toolbox/<br>nieuwsbrief | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
| <b>Extern</b>                       | Opdrachtgevers, leveranciers      | Het energiebeleid, maatregelen,                         | Website                 | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
|                                     | Opdrachtgevers, leveranciers      | Projecten met gunningsvoordeel,                         | Website                 | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
|                                     | Opdrachtgevers, leveranciers      | Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf | Website                 | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
|                                     | Opdrachtgevers, leveranciers      | De behaalde besparingen in CO <sub>2</sub> -uitstoot    | Website                 | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
|                                     | Opdrachtgevers, leveranciers      | Individuele bijdragen van medewerkers                   | Website                 | Half-<br>jaarlijks      | KAM-<br>coördinator            |
| <b>Project met gunning voordeel</b> | Opdrachtgever, omwonenden, derden | Voortgang project, doelstelling en maatregelen          | Website                 | Half<br>jaarlijks       | KAM-<br>coördinator            |